

Drawing Water

Leadership reflections for the NT-NL Synod

Drawing Water is a short monthly reflection for congregational leaders across the Northern Texas–Northern Louisiana Synod. These reflections attend to the lived realities of leadership—clarity, fatigue, conflict, discernment, and resilience. Like windmills on the plains that quietly draw life from below the surface, this series invites leaders to slow down, reflect, and remember that leadership was never meant to be carried alone.

May: When Everything Feels Urgent, Nothing Is Discerned

Congregational leaders live with a steady sense of urgency. Emails arrive. Decisions wait. Needs surface faster than they can be addressed.

Urgency isn't always a problem—but living in it constantly is.

When everything feels urgent, leaders lose the space needed for discernment. Choices get made quickly or not at all. Energy goes toward managing the immediate rather than attending to what matters most. Over time, leaders can feel reactive rather than intentional.

Discernment requires margin.

It asks leaders to slow down just enough to listen—both to what is being asked of them and to what is being stirred within the community. Without margin, discernment collapses into triage. Important decisions get rushed, deferred, or shaped by anxiety rather than wisdom.

This doesn't mean leaders should ignore real needs. It means learning to distinguish between what is loud and what is lasting.

Leaders who practice discernment ask different questions:

- What truly requires attention right now?
- What can wait without harm?
- Where are we being invited to trust rather than control?

These questions are difficult to hold alone. They benefit from conversation, reflection, and perspective.

Coaching supports discernment by helping leaders create space in the middle of urgency. It offers a place to slow the pace, clarify priorities, and notice how anxiety influences decision-making. Over time, leaders learn to act with greater freedom rather than pressure.

If leadership feels rushed and fragmented right now, urgency may be crowding out discernment.

If you'd like support creating space for wiser decisions, I'd be glad to help you connect with a coach who fits your ministry.

Rev. Dr. Nathan Swenson-Reinhold
Pastor for Congregational Development and Support
Coaching Coordinator, NT-NL Synod ELCA
nathan@summitcbc.com | (703) 953-4376

Sacando Agua

Reflexiones de liderazgo para el Sínodo NT-NL

Sacando Agua es una breve reflexión mensual para líderes congregacionales del Sínodo del Norte de Texas–Norte de Luisiana. Estas reflexiones abordan las realidades vividas del liderazgo—claridad, cansancio, conflicto, discernimiento y resiliencia. Como los molinos de viento en las llanuras que extraen agua silenciosamente desde lo profundo, esta serie invita a las personas líderes a reducir el ritmo, reflexionar y recordar que el liderazgo nunca estuvo destinado a vivirse en soledad.

Cuando todo se siente urgente, nada se discierne.

Traducido del inglés con ChatGPT 5.1

Las personas líderes en congregaciones viven con una sensación constante de urgencia. Llegan correos electrónicos. Las decisiones esperan. Las necesidades surgen más rápido de lo que pueden atenderse.

La urgencia no siempre es un problema—pero vivir permanentemente en ella sí lo es.

Cuando todo se siente urgente, las personas líderes pierden el espacio necesario para el discernimiento. Las decisiones se toman rápidamente o no se toman en absoluto. La energía se dirige a gestionar lo inmediato en lugar de atender lo que realmente importa. Con el tiempo, las personas líderes pueden sentirse reactivas en lugar de intencionales.

El discernimiento requiere margen.

Invita a las personas líderes a desacelerar lo suficiente para escuchar—tanto lo que se les está pidiendo como lo que se está moviendo dentro de la comunidad. Sin margen, el discernimiento se reduce a una respuesta de emergencia. Las decisiones importantes se apresuran, se posponen o se moldean por la ansiedad en lugar de la sabiduría.

Esto no significa ignorar necesidades reales. Significa aprender a distinguir entre lo que es ruidoso y lo que es duradero.

Las personas líderes que practican el discernimiento hacen preguntas diferentes:

- ¿Qué requiere realmente atención en este momento?
- ¿Qué puede esperar sin causar daño?
- ¿Dónde se nos invita a confiar en lugar de controlar?

Estas preguntas son difíciles de sostener en soledad. Se benefician de la conversación, la reflexión y una perspectiva más amplia.

El coaching apoya el discernimiento ayudando a las personas líderes a crear espacio en medio de la urgencia. Ofrece un lugar para reducir el ritmo, clarificar prioridades y notar cómo la ansiedad influye en la toma de decisiones. Con el tiempo, las personas líderes aprenden a actuar con mayor libertad en lugar de presión.

Si el liderazgo se siente apresurado y fragmentado en este momento, puede que la urgencia esté desplazando al discernimiento.

Si desea apoyo para crear espacio para decisiones más sabias, con gusto puedo ayudarle a conectarse con un coach que se ajuste a su ministerio.

Rev. Dr. Nathan Swenson-Reinhold
Pastor para el Desarrollo y Acompañamiento Congregacional
Coordinador de Coaching, Sínodo NT-NL, ELCA
nathan@summitcbc.com | (703) 953-4376