

Drawing Water

Leadership reflections for the NT-NL Synod

Drawing Water is a short monthly reflection for congregational leaders across the Northern Texas–Northern Louisiana Synod. These reflections attend to the lived realities of leadership—clarity, fatigue, conflict, discernment, and resilience—grounded at times in Scripture and the stories of faith. Like windmills on the plains that quietly draw life from below the surface, this series invites leaders to slow down, reflect, and remember that leadership was never meant to be carried alone.

Leading When the Noise Fades

After a season of intense leadership, Elijah is spent. Fresh off a public confrontation and victory, he finds himself exhausted, afraid, and alone. He flees into the wilderness, convinced he has nothing left to give (1 Kings 19:3–4).

God meets Elijah—but not in the way Elijah expects.

There is wind. There is earthquake. There is fire. And then, Scripture tells us, comes the sound of sheer silence (1 Kings 19:12).

Summer leadership often feels like this.

The noise fades. Programs slow. People scatter. The visible signs of momentum quiet down. For some leaders, this feels like relief. For others, it feels unsettling—as if leadership only counts when things are loud and full.

But God’s work is not limited to seasons of intensity.

In Elijah’s story, renewal begins not with instruction or correction, but with rest. Food. Sleep. Presence. Only then does God speak—not through force, but through quiet attentiveness.

This matters for leaders.

When rhythms change and external affirmation decreases, leaders are tempted to question their effectiveness or push harder to compensate. Scripture suggests another way: paying attention to what can only be heard when things slow down.

Leadership is not sustained by constant output. It is sustained by listening.

Coaching supports leaders during quieter seasons by helping them notice what emerges when the noise subsides—questions, insights, or invitations that might otherwise be missed. It offers space to reflect without needing to manufacture urgency.

If leadership feels different right now—not wrong, just quieter—you may not be losing momentum.

You may be entering a listening season.

If you'd like support discerning what this season is asking of you, I'd be glad to help you connect with a coach who fits your ministry.

Rev. Dr. Nathan Swenson-Reinhold
Pastor for Congregational Development and Support
Coaching Coordinator, NT-NL Synod ELCA
nathan@summitcbc.com | (703) 953-4376

Sacando Agua

Reflexiones de liderazgo para el Sínodo NT-NL

Sacando Agua es una breve reflexión mensual para líderes congregacionales del Sínodo del Norte de Texas–Norte de Luisiana. Estas reflexiones abordan las realidades vividas del liderazgo—claridad, cansancio, conflicto, discernimiento y resiliencia—a veces arraigadas en la Escritura y en las historias de la fe. Como los molinos de viento en las llanuras que extraen agua silenciosamente desde lo profundo, esta serie invita a las personas líderes a reducir el ritmo, reflexionar y recordar que el liderazgo nunca estuvo destinado a vivirse en soledad.

Julio: Liderar cuando el ruido se desvanece.

Traducido del inglés con ChatGPT 5.1

Después de una temporada de liderazgo intenso, Elías está agotado. Tras una confrontación pública y una victoria visible, se encuentra exhausto, con miedo y completamente solo. Huye al desierto convencido de que ya no tiene nada más que ofrecer (1 Reyes 19:3–4).

Dios se encuentra con Elías—pero no de la manera que él espera.

Hay viento. Hay terremoto. Hay fuego. Y luego, según nos dice la Escritura, llega el sonido de un silencio apacible (1 Reyes 19:12).

El liderazgo en verano a menudo se siente así.

El ruido disminuye. Los programas se desaceleran. Las personas se dispersan. Las señales visibles de impulso se aquietan. Para algunas personas líderes, esto se siente como alivio. Para otras, resulta inquietante—como si el liderazgo solo contara cuando todo está lleno y en movimiento.

Pero la obra de Dios no se limita a las temporadas de intensidad.

En la historia de Elías, la renovación no comienza con instrucciones ni correcciones, sino con descanso. Alimento. Sueño. Presencia. Solo entonces Dios habla—no con fuerza, sino con una atención silenciosa.

Esto es importante para el liderazgo.

Cuando los ritmos cambian y la afirmación externa disminuye, las personas líderes pueden verse tentadas a cuestionar su efectividad o a esforzarse más para compensar. La Escritura sugiere otro camino: prestar atención a lo que solo puede escucharse cuando todo se desacelera.

El liderazgo no se sostiene por una producción constante. Se sostiene por la escucha.

El coaching acompaña a las personas líderes durante las temporadas más tranquilas ayudándolas a notar lo que emerge cuando el ruido se apaga—preguntas, percepciones o invitaciones que de otro modo podrían pasar desapercibidas. Ofrece espacio para reflexionar sin necesidad de crear urgencia artificial.

Si el liderazgo se siente distinto en este momento—no incorrecto, solo más silencioso—puede que no esté perdiendo impulso.

Puede que esté entrando en una temporada de escucha.

Si desea apoyo para discernir qué le está pidiendo esta etapa, con gusto puedo ayudarle a conectarse con un coach que se ajuste a su ministerio.

Rev. Dr. Nathan Swenson-Reinhold
Pastor para el Desarrollo y Acompañamiento Congregacional
Coordinador de Coaching, Sínodo NT-NL, ELCA
nathan@summitcbc.com | (703) 953-4376