

Drawing Water

Leadership reflections for the NT-NL Synod

Drawing Water is a short monthly reflection for congregational leaders across the Northern Texas–Northern Louisiana Synod. These reflections attend to the lived realities of leadership—clarity, fatigue, conflict, discernment, and resilience—grounded at times in Scripture and the stories of faith. Like windmills on the plains that quietly draw life from below the surface, this series invites leaders to slow down, reflect, and remember that leadership was never meant to be carried alone.

Holding Vision Without Urgency

As summer turns toward fall, vision often returns to the conversation. Plans resume. Calendars fill. Expectations quietly rise.

Vision matters—but how leaders carry it matters just as much.

In the book of Nehemiah, we see a leader holding a clear sense of purpose without rushing the work. Nehemiah surveys the walls quietly before acting (Nehemiah 2:11–15). He resists pressure to move faster than the moment allows. Even when opposition intensifies, he stays rooted in the work rather than reacting to every demand (Nehemiah 4:6).

Vision, in this story, is steady—not frantic.

Many congregational leaders feel pressure to translate vision into immediate action. Momentum becomes the measure of faithfulness. If things are not moving quickly, leaders can begin to worry that something is wrong.

But Scripture suggests that vision does not require urgency to remain alive.

Vision held with urgency often creates anxiety. Vision held with steadiness creates trust. People can sense the difference. When leaders move too fast, communities struggle to keep pace. When leaders hold vision calmly, others find room to engage more fully.

This kind of leadership requires restraint.

It means trusting that clarity can be sustained without constant acceleration. It means allowing time for people to catch up, ask questions, and make meaning together. It also means resisting the temptation to confuse speed with effectiveness.

Coaching supports leaders in holding vision with patience. It creates space to clarify what

truly needs movement now—and what needs time. Over time, leaders learn to carry vision as an anchor rather than a lever.

If you feel the pull to rush this season, pause long enough to notice where that urgency is coming from.

Vision does not disappear when it is carried gently.

If you'd like support holding vision with steadiness rather than pressure, I'd be glad to help you connect with a coach who fits your ministry.

Rev. Dr. Nathan Swenson-Reinhold
Pastor for Congregational Development and Support
Coaching Coordinator, NT-NL Synod ELCA
nathan@summitcbc.com | (703) 953-4376

Sacando Agua

Reflexiones de liderazgo para el Sínodo NT–NL

Sacando Agua es una breve reflexión mensual para líderes congregacionales del Sínodo del Norte de Texas–Norte de Luisiana. Estas reflexiones abordan las realidades vividas del liderazgo—claridad, cansancio, conflicto, discernimiento y resiliencia—a veces arraigadas en la Escritura y en las historias de la fe. Como los molinos de viento en las llanuras que extraen agua silenciosamente desde lo profundo, esta serie invita a las personas líderes a reducir el ritmo, reflexionar y recordar que el liderazgo nunca estuvo destinado a vivirse en soledad.

Sostener la visión sin urgencia.

Traducido del inglés con ChatGPT 5.1

A medida que el verano da paso al otoño, la visión suele volver a ocupar un lugar central en la conversación. Se reanudan los planes. Se llenan los calendarios. Las expectativas aumentan de manera silenciosa.

La visión importa—pero la manera en que las personas líderes la sostienen importa igual de mucho.

En el libro de Nehemías, vemos a un líder que mantiene un sentido claro de propósito sin apresurar el trabajo. Nehemías examina los muros en silencio antes de actuar (Nehemías 2:11–15). Resiste la presión de moverse más rápido de lo que el momento permite. Incluso cuando la oposición se intensifica, permanece enfocado en la obra en lugar de reaccionar a cada demanda (Nehemías 4:6).

La visión, en esta historia, es firme—no frenética.

Muchas personas líderes en congregaciones sienten la presión de traducir la visión en acción inmediata. El impulso se convierte en la medida de la fidelidad. Si las cosas no avanzan con rapidez, las personas líderes pueden empezar a pensar que algo anda mal.

Pero la Escritura sugiere que la visión no necesita urgencia para mantenerse viva.

La visión sostenida con urgencia suele generar ansiedad. La visión sostenida con firmeza genera confianza. Las personas perciben la diferencia. Cuando las personas líderes avanzan demasiado rápido, las comunidades tienen dificultades para seguir el ritmo. Cuando la visión se sostiene con calma, otras personas encuentran espacio para involucrarse más plenamente.

Este tipo de liderazgo requiere contención.

Implica confiar en que la claridad puede mantenerse sin una aceleración constante. Implica permitir tiempo para que las personas se pongan al día, hagan preguntas y construyan significado juntas. También implica resistir la tentación de confundir la velocidad con la efectividad.

El coaching acompaña a las personas líderes a sostener la visión con paciencia. Crea espacio para clarificar qué necesita moverse ahora—y qué necesita tiempo. Con el tiempo, las personas líderes aprenden a llevar la visión como un ancla en lugar de una palanca.

Si siente el impulso de apresurarse en esta temporada, haga una pausa lo suficientemente larga como para notar de dónde proviene esa urgencia.

La visión no desaparece cuando se sostiene con suavidad.

Si desea apoyo para sostener la visión con firmeza en lugar de presión, con gusto puedo ayudarle a conectarse con un coach que se ajuste a su ministerio.

Rev. Dr. Nathan Swenson-Reinhold
Pastor para el Desarrollo y Acompañamiento Congregacional
Coordinador de Coaching, Sínodo NT-NL, ELCA
nathan@summitcbc.com | (703) 953-4376