

Drawing Water

Leadership reflections for the NT-NL Synod

Drawing Water is a short monthly reflection for congregational leaders across the Northern Texas–Northern Louisiana Synod. These reflections attend to the lived realities of leadership—clarity, fatigue, conflict, discernment, and resilience—grounded at times in Scripture and the stories of faith. Like windmills on the plains that quietly draw life from below the surface, this series invites leaders to slow down, reflect, and remember that leadership was never meant to be carried alone.

Always Reforming, Still Faithful

The Reformation was not primarily about innovation. It was about alignment.

Martin Luther and other reformers were not trying to create something new for its own sake. They were calling the church back—back to the gospel, back to grace, back to trust in God rather than in systems that had lost their grounding.

This is where the phrase *ecclesia semper reformanda* finds its meaning: the church always being reformed.

Reformation is not a one-time event. It is an ongoing posture.

To be “always reforming” does not mean constant change or endless disruption. It means remaining attentive to where the church’s life and leadership drift—sometimes subtly—away from the heart of the gospel. It means noticing when habits harden, when fear begins to drive decisions, or when faithfulness gets confused with preservation.

This is true for leaders as well.

Leadership drift rarely happens dramatically. It happens quietly. Over time, leaders begin reacting instead of discerning. Protecting instead of trusting. Managing instead of proclaiming.

Reformation begins with awareness.

Scripture repeatedly calls God’s people to pause, examine themselves, and return to what gives life (Romans 12:2). That work is ongoing—not because leaders fail, but because contexts change and pressures accumulate.

Coaching supports this re-forming work. It offers leaders a space to step back, reflect

honestly, and ask faithful questions: What am I being shaped by right now? Where has fear replaced trust? What needs to be reclaimed—or released?

In this sense, coaching is not about improvement. It is about alignment.

If this season invites reform—not for the sake of novelty, but for the sake of the gospel—you are standing firmly within the Reformation tradition.

If you'd like support engaging that work with clarity and faithfulness, I'd be glad to help you connect with a coach who fits your ministry.

Rev. Dr. Nathan Swenson-Reinhold
Pastor for Congregational Development and Support
Coaching Coordinator, NT-NL Synod ELCA
nathan@summitcbc.com | (703) 953-4376

Sacando Agua

Reflexiones de liderazgo para el Sínodo NT-NL

Sacando Agua es una breve reflexión mensual para líderes congregacionales del Sínodo del Norte de Texas–Norte de Luisiana. Estas reflexiones abordan las realidades vividas del liderazgo—claridad, cansancio, conflicto, discernimiento y resiliencia—a veces arraigadas en la Escritura y en las historias de la fe. Como los molinos de viento en las llanuras que extraen agua silenciosamente desde lo profundo, esta serie invita a las personas líderes a reducir el ritmo, reflexionar y recordar que el liderazgo nunca estuvo destinado a vivirse en soledad.

Siempre reformándose, aún fiel.

Traducido del inglés con ChatGPT 5.1

La Reforma no se trató principalmente de innovación. Se trató de alineación.

Martín Lutero y otros reformadores no intentaban crear algo nuevo por sí mismo. Estaban llamando a la iglesia a volver—al evangelio, a la gracia, a la confianza en Dios en lugar de en sistemas que habían perdido su fundamento.

Aquí es donde la expresión *ecclesia semper reformanda* encuentra su sentido: la iglesia siempre siendo reformada.

La Reforma no es un acontecimiento único. Es una postura continua.

Ser “siempre reformándose” no significa cambio constante ni interrupción interminable. Significa permanecer atentos a los momentos en que la vida y el liderazgo de la iglesia se desvían—muchas veces de manera sutil—del corazón del evangelio. Significa notar cuándo los hábitos se endurecen, cuándo el miedo comienza a guiar las decisiones, o cuándo la fidelidad se confunde con la preservación.

Esto también es cierto para las personas líderes.

La deriva del liderazgo rara vez ocurre de forma dramática. Ocurre en silencio. Con el tiempo, las personas líderes comienzan a reaccionar en lugar de discernir. A proteger en lugar de confiar. A gestionar en lugar de proclamar.

La Reforma comienza con la conciencia.

La Escritura llama repetidamente al pueblo de Dios a hacer una pausa, examinarse y volver a lo que da vida (Romanos 12:2). Este trabajo es continuo—no porque las personas líderes fallen, sino porque los contextos cambian y las presiones se acumulan.

El coaching apoya este trabajo de re-formación. Ofrece a las personas líderes un espacio para tomar distancia, reflexionar con honestidad y hacer preguntas fieles: ¿Por qué estoy siendo formado o formada en este momento? ¿Dónde ha reemplazado el miedo a la confianza? ¿Qué necesita ser reclamado—o soltado?

En este sentido, el coaching no se trata de mejora. Se trata de alineación.

Si esta temporada invita a la reforma—no por novedad, sino por fidelidad al evangelio—usted se encuentra firmemente dentro de la tradición reformadora.

Si desea apoyo para asumir este trabajo con claridad y fidelidad, con gusto puedo ayudarle a conectarse con un coach que se ajuste a su ministerio.

Rev. Dr. Nathan Swenson-Reinhold
Pastor para el Desarrollo y Acompañamiento Congregacional
Coordinador de Coaching, Sínodo NT-NL, ELCA
nathan@summitcbc.com | (703) 953-4376